

**-女性活躍推進法に基づく七尾市特定事業主行動計画
実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表（令和6年7月現在）**

七尾市総務部秘書人事課

女性活躍推進法第15条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況を公表します。

①職員1人当たりの時間外勤務時間

| 項目 | 令和5年度 |
|-------------|--------|
| 月平均時間外勤務時間数 | 14.4時間 |

②採用した職員に占める女性職員の割合

| 職種 | 令和5年度 | | | |
|-------|-------|-----|-----|-------|
| | 男 | 女 | 計 | 女性割合 |
| 事務職 | 2人 | 6人 | 8人 | 75.0% |
| 保育職 | — | — | — | — |
| 技能労務職 | — | — | — | — |
| 消防職 | 1人 | 0人 | 1人 | 0.0% |
| 医療職 | 17人 | 16人 | 33人 | 48.5% |
| 全体 | 20人 | 22人 | 42人 | 52.4% |

③離職率の男女の差異（令和5年度）

| 職種 | 職員数 | | | 離職者数 | | | 離職率 | | |
|-------|------|------|--------|------|-----|-----|------|------|------|
| | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 |
| 事務職 | 239人 | 169人 | 408人 | 5人 | 5人 | 10人 | 2.1% | 3.0% | 2.5% |
| 保育職 | — | 32人 | 32人 | — | 0人 | 0人 | — | 0.0% | 0.0% |
| 技能労務職 | 12人 | 21人 | 33人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| 消防職 | 140人 | 1人 | 141人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0.0% | 0.0% | 0.0% |
| 医療職 | 136人 | 366人 | 502人 | 10人 | 23人 | 33人 | 7.4% | 6.3% | 6.6% |
| 全体 | 527人 | 589人 | 1,116人 | 15人 | 28人 | 43人 | 2.8% | 4.8% | 3.9% |

※ 離職率：職員数（年度当初の職員数と年度末の職員数を足して2で割った数）に対する離職（自己都合による退職（定年退職は含まない））者の割合

④職員一人当たりの各月ごとの時間外勤務時間（令和5年度）

| 職種 | 性別 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 |
|-------|----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 事務職 | 男 | 13.5時間 | 9.4時間 | 10.0時間 | 9.9時間 | 6.7時間 | 10.4時間 |
| | 女 | 12.6時間 | 9.2時間 | 8.3時間 | 8.5時間 | 6.2時間 | 6.9時間 |
| 保育職 | 男 | — | — | — | — | — | — |
| | 女 | 2.8時間 | 4.0時間 | 3.7時間 | 3.3時間 | 3.3時間 | 3.3時間 |
| 技能労務職 | 男 | 7.0時間 | 3.5時間 | 19.0時間 | 12.5時間 | 22.0時間 | 16.0時間 |
| | 女 | 0時間 | 0時間 | 0時間 | 1.0時間 | 0時間 | 0時間 |
| 消防職 | 男 | 5.9時間 | 9.9時間 | 5.2時間 | 4.6時間 | 5.5時間 | 5.3時間 |
| | 女 | 2.0時間 | 6.0時間 | 2.0時間 | 4.0時間 | 8.0時間 | 10.0時間 |
| 医療職 | 男 | 12.0時間 | 15.4時間 | 11.6時間 | 14.1時間 | 12.8時間 | 12.7時間 |
| | 女 | 2.9時間 | 7.4時間 | 2.5時間 | 3.5時間 | 3.5時間 | 3.4時間 |

| 職種 | 性別 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 月平均 |
|-------|----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 事務職 | 男 | 13.2時間 | 11.4時間 | 13.1時間 | 81.6時間 | 55.9時間 | 54.8時間 | 32.8時間 |
| | 女 | 10.7時間 | 5.6時間 | 6.4時間 | 52.8時間 | 33.7時間 | 36.6時間 | 21.7時間 |
| 保育職 | 男 | — | — | — | — | — | — | — |
| | 女 | 2.6時間 | 3.0時間 | 3.0時間 | 9.1時間 | 0時間 | 1.0時間 | 4.2時間 |
| 技能労務職 | 男 | 21.0時間 | 7.0時間 | 7.0時間 | 48.9時間 | 18.8時間 | 7.3時間 | 18.6時間 |
| | 女 | 0時間 | 0時間 | 0時間 | 8.5時間 | 0時間 | 0時間 | 4.0時間 |
| 消防職 | 男 | 5.0時間 | 6.1時間 | 5.4時間 | 16.6時間 | 5.1時間 | 5.9時間 | 6.8時間 |
| | 女 | 3.0時間 | 1.0時間 | 5.0時間 | 16.0時間 | 5.0時間 | 7.0時間 | 5.8時間 |
| 医療職 | 男 | 15.7時間 | 15.4時間 | 18.1時間 | 28.4時間 | 16.6時間 | 15.9時間 | 15.7時間 |
| | 女 | 3.8時間 | 3.6時間 | 6.8時間 | 9.3時間 | 3.4時間 | 3.4時間 | 4.5時間 |

⑤管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

| 職種 | 令和5年度 | | | | 令和6年度 | | | |
|-----|-------|-----|-----|-------|-------|-----|-----|-------|
| | 男 | 女 | 計 | 女性割合 | 男 | 女 | 計 | 女性割合 |
| 事務職 | 37人 | 3人 | 40人 | 7.5% | 37人 | 3人 | 40人 | 7.5% |
| 消防職 | 7人 | 0人 | 7人 | 0% | 7人 | 0人 | 7人 | 0% |
| 医療職 | 10人 | 23人 | 33人 | 69.7% | 7人 | 23人 | 30人 | 76.7% |
| 全体 | 54人 | 26人 | 80人 | 32.5% | 51人 | 26人 | 77人 | 33.8% |

⑥各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和5年度）

| 職種 | 係長 | | | | 主幹 | | | | 参事・課長補佐 | | | |
|-----|-----|------|------|-------|-----|-----|------|-------|---------|-----|------|-------|
| | 男 | 女 | 計 | 女性割合 | 男 | 女 | 計 | 女性割合 | 男 | 女 | 計 | 女性割合 |
| 事務職 | 40人 | 39人 | 79人 | 49.4% | 51人 | 33人 | 84人 | 39.3% | 54人 | 13人 | 67人 | 19.4% |
| 保育職 | 0人 | 10人 | 10人 | 100% | 0人 | 10人 | 10人 | 100% | 0人 | 2人 | 2人 | 100% |
| 消防職 | 12人 | 0人 | 12人 | 0% | 12人 | 0人 | 12人 | 0% | 18人 | 0人 | 18人 | 0% |
| 医療職 | 19人 | 64人 | 83人 | 77.1% | 1人 | 3人 | 4人 | 75.0% | 16人 | 29人 | 45人 | 64.4% |
| 全体 | 71人 | 113人 | 184人 | 61.4% | 64人 | 46人 | 110人 | 41.8% | 88人 | 44人 | 132人 | 33.3% |

| 職種 | 課長 | | | | 部次長 | | | | 部長 | | | |
|-----|-----|-----|-----|-------|-----|----|-----|-------|-----|----|-----|------|
| | 男 | 女 | 計 | 女性割合 | 男 | 女 | 計 | 女性割合 | 男 | 女 | 計 | 女性割合 |
| 事務職 | 27人 | 3人 | 30人 | 10.0% | 2人 | — | 2人 | 0% | 8人 | 0人 | 8人 | 0% |
| 保育職 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 消防職 | 5人 | 0人 | 5人 | 0% | 1人 | 0人 | 1人 | 0% | 1人 | 0人 | 1人 | 0% |
| 医療職 | 11人 | 19人 | 30人 | 63.3% | 4人 | 6人 | 10人 | 60.0% | 28人 | 2人 | 30人 | 6.7% |
| 全体 | 43人 | 22人 | 65人 | 33.8% | 7人 | 6人 | 13人 | 46.2% | 37人 | 2人 | 39人 | 5.1% |

各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和6年度）

| 職種 | 係長 | | | | 主幹 | | | | 参事・課長補佐 | | | |
|-----|-----|------|------|-------|-----|-----|------|-------|---------|-----|------|-------|
| | 男 | 女 | 計 | 女性割合 | 男 | 女 | 計 | 女性割合 | 男 | 女 | 計 | 女性割合 |
| 事務職 | 41人 | 43人 | 84人 | 51.2% | 49人 | 32人 | 81人 | 39.5% | 53人 | 15人 | 68人 | 22.1% |
| 保育職 | 0人 | 10人 | 10人 | 100% | 0人 | 2人 | 2人 | 100% | 0人 | 1人 | 1人 | 100% |
| 消防職 | 13人 | 0人 | 13人 | 0% | 15人 | 0人 | 15人 | 0% | 20人 | 0人 | 20人 | 0% |
| 医療職 | 23人 | 59人 | 82人 | 72.0% | 2人 | 5人 | 7人 | 71.4% | 17人 | 32人 | 49人 | 65.3% |
| 全体 | 77人 | 112人 | 189人 | 59.3% | 66人 | 39人 | 105人 | 37.1% | 90人 | 48人 | 138人 | 34.8% |

| 職種 | 課長 | | | | 部次長 | | | | 部長 | | | |
|-----|-----|-----|-----|-------|-----|----|-----|-------|-----|----|-----|------|
| | 男 | 女 | 計 | 女性割合 | 男 | 女 | 計 | 女性割合 | 男 | 女 | 計 | 女性割合 |
| 事務職 | 28人 | 2人 | 30人 | 6.7% | 2人 | — | 2人 | 0% | 8人 | 0人 | 8人 | 0% |
| 保育職 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 消防職 | 5人 | 0人 | 5人 | 0% | 1人 | 0人 | 1人 | 0% | 1人 | 0人 | 1人 | 0% |
| 医療職 | 10人 | 20人 | 30人 | 66.7% | 5人 | 5人 | 10人 | 50.0% | 28人 | 2人 | 30人 | 6.7% |
| 全体 | 43人 | 22人 | 65人 | 33.8% | 8人 | 5人 | 13人 | 38.5% | 37人 | 2人 | 39人 | 5.1% |

⑦男女別の育児休業取得率及び平均取得期間（令和5年度）

| 性別 | 職種 | 育児休業対象者数 | 育児休業取得者数 | 育児休業取得率 | 平均取得期間 |
|----|-------|----------|----------|---------|--------|
| 男性 | 事務職 | 2人 | 0人 | 0% | 0日 |
| | 保育職 | — | — | — | — |
| | 技能労務職 | 0人 | 0人 | 0% | 0日 |
| | 消防職 | 11人 | 0人 | 0% | 0日 |
| | 医療職 | 6人 | 4人 | 66.7% | 122日 |
| | 計 | 19人 | 4人 | 21.1% | 122日 |
| 女性 | 事務職 | 5人 | 5人 | 100% | 325日 |
| | 保育職 | 0人 | 0人 | 0% | 0日 |
| | 技能労務職 | 0人 | 0人 | 0% | 0日 |
| | 消防職 | 0人 | 0人 | 0% | 0日 |
| | 医療職 | 20人 | 20人 | 100% | 346日 |
| | 計 | 25人 | 25人 | 100% | 342日 |
| 全体 | | 44人 | 29人 | 65.9% | 311日 |

⑧男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数（令和5年）

| 職種 | 取得対象者数 | 配偶者出産休暇 | | | | 育児参加のための休暇 | | | |
|-------|--------|---------|-------|--------|--------|------------|-------|--------|--------|
| | | 取得者数 | 取得率 | 合計取得日数 | 平均取得日数 | 取得者数 | 取得率 | 合計取得日数 | 平均取得日数 |
| 事務職 | 2人 | 1人 | 50.0% | 2日 | 2.0日 | 1人 | 50.0% | 2.6日 | 2.6日 |
| 保育職 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 技能労務職 | 0人 | 0人 | 0% | 0日 | 0日 | 0人 | 0% | 0日 | 0日 |
| 消防職 | 11人 | 8人 | 72.7% | 11.5日 | 1.4日 | 5人 | 45.5% | 7日 | 1.4日 |
| 医療職 | 5人 | 4人 | 80.0% | 5日 | 1.3日 | 4人 | 80.0% | 19日 | 4.75日 |
| 全体 | 18人 | 13人 | 72.2% | 18.5日 | 1.4日 | 10人 | 55.6% | 28.6日 | 2.86日 |

⑨職員一人当たりの年次有給休暇の平均取得日数（令和4年・令和5年）

| 年 | 総付与日数 (A) | 総取得日数 (B) | 対象職員数 (C) | 平均取得日数 (B)÷(C) | 前年比 |
|------|--------------|--------------|--------------|-------------------|-------|
| 令和4年 | 22,631日 | 6,924日 | 579人 | 12.0日 | +0.2日 |
| 令和5年 | 22,654日 | 7,925日 | 581人 | 13.6日 | +1.6日 |

※ 総付与日数には、前年からの繰越分を含む。

⑩男女の給与の差異（令和5年度）【病院を除く】

（1）全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 |
|-------------------|----------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 89.2% |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 97.1% |
| 全職員 | 81.0% |

（2）任期の定めのない常勤職員に係る役職段階別の給与の差異

| 役職段階 | 男女の給与の差異 |
|---------------|----------|
| 部長・部次長相当職 | — |
| 課長相当職 | 96.7% |
| 課長補佐相当職（参事含む） | 93.5% |
| 係長相当職（主幹含む） | 90.7% |

（3）任期の定めのない常勤職員に係る勤続年数別の給与の差異

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 |
|--------|----------|
| 36年以上 | 86.8% |
| 31～35年 | 91.8% |
| 26～30年 | 84.3% |
| 21～25年 | 85.4% |
| 16～20年 | 84.7% |
| 11～15年 | 88.8% |
| 6～10年 | 88.2% |
| 1～5年 | 98.7% |

男女の給与の差異（令和5年度）【病院】

（1）全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 |
|-------------------|----------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 60.3% |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 65.9% |
| 全職員 | 63.7% |

（2）任期の定めのない常勤職員に係る役職段階別の給与の差異

| 役職段階 | 男女の給与の差異 |
|---------------|----------|
| 部長・部次長相当職 | 48.1% |
| 課長相当職 | 80.1% |
| 課長補佐相当職（参事含む） | 94.8% |
| 係長相当職（主幹含む） | 81.0% |

（3）任期の定めのない常勤職員に係る勤続年数別の給与の差異

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 |
|--------|----------|
| 36年以上 | 96.3% |
| 31～35年 | 81.9% |
| 26～30年 | 68.9% |
| 21～25年 | 80.5% |
| 16～20年 | 66.5% |
| 11～15年 | 64.3% |
| 6～10年 | 39.6% |
| 1～5年 | 54.6% |

