

**-女性活躍推進法に基づく七尾市特定事業主行動計画  
実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表（令和5年7月現在）**

七尾市総務部秘書人事課

女性活躍推進法第15条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況を公表します。

**①職員1人当たりの時間外勤務時間**

項目	令和4年度
月平均時間外勤務時間数	8.6時間

**②採用した職員に占める女性職員の割合**

職種	令和5年度			
	男	女	計	女性割合
事務職	5人	1人	6人	16.7%
保育職	—	—	—	—
技能労務職	—	—	—	—
消防職	2人	0人	2人	0.0%
医療職	14人	25人	39人	64.1%
全体	21人	26人	47人	55.3%

**③離職率の男女の差異（令和4年度）**

職種	職員数			離職者数			離職率		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
事務職	239人	169人	408人	4人	0人	4人	1.7%	0.0%	1.0%
保育職	—	33人	33人	—	0人	0人	—	0.0%	0.0%
技能労務職	12人	21人	33人	0人	0人	0人	0.0%	0.0%	0.0%
消防職	140人	1人	141人	2人	0人	2人	1.4%	0.0%	1.4%
医療職	137人	365人	502人	17人	13人	30人	12.4%	3.6%	6.0%
全体	528人	589人	1,117人	23人	13人	36人	4.4%	2.2%	3.2%

※ 離職率：職員数（年度当初の職員数と年度末の職員数を足して2で割った数）に対する離職（自己都合による退職（定年退職は含まない））者の割合

④職員一人当たりの各月ごとの時間外勤務時間（令和4年度）

職種	性別	4月	5月	6月	7月	8月	9月
事務職	男	12.5時間	13.8時間	12.5時間	12.5時間	11.9時間	13.2時間
	女	13.7時間	13.9時間	8.6時間	11.6時間	7.6時間	9.0時間
保育職	男	—	—	—	—	—	—
	女	4.8時間	2.6時間	2.6時間	5.6時間	2.6時間	2.7時間
技能労務職	男	8.1時間	14.1時間	1.9時間	2.1時間	3.6時間	1.9時間
	女	0時間	0時間	0時間	0時間	6.0時間	0時間
消防職	男	5.9時間	11.2時間	8.0時間	5.5時間	8.1時間	5.8時間
	女	8.0時間	1.0時間	16.0時間	11.0時間	5.0時間	9.0時間
医療職	男	11.8時間	16.0時間	10.3時間	12.4時間	11.9時間	11.1時間
	女	2.5時間	7.5時間	2.5時間	2.6時間	3.6時間	2.7時間

職種	性別	10月	11月	12月	1月	2月	3月	月平均
事務職	男	16.9時間	12.7時間	14.6時間	14.8時間	15.0時間	13.1時間	13.4時間
	女	14.8時間	9.7時間	9.2時間	9.9時間	13.8時間	11.0時間	11.2時間
保育職	男	—	—	—	—	—	—	—
	女	2.8時間	2.5時間	2.8時間	2.8時間	2.4時間	2.7時間	3.2時間
技能労務職	男	1.5時間	3.1時間	0.8時間	3.4時間	3.0時間	12.0時間	4.2時間
	女	0時間	0時間	0時間	0時間	0時間	0時間	0.5時間
消防職	男	6.4時間	5.2時間	6.1時間	5.9時間	13.1時間	5.9時間	7.2時間
	女	21.0時間	4.0時間	13.0時間	9.0時間	15.0時間	9.0時間	10.1時間
医療職	男	12.0時間	13.5時間	16.4時間	14.7時間	11.0時間	12.1時間	12.8時間
	女	2.8時間	3.6時間	8.3時間	7.5時間	2.2時間	2.9時間	4.1時間

⑤管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

職種	令和4年度				令和5年度			
	男	女	計	女性割合	男	女	計	女性割合
事務職	37人	2人	39人	5.1%	37人	3人	40人	7.5%
消防職	7人	0人	7人	0%	7人	0人	7人	0%
医療職	12人	22人	34人	64.7%	10人	23人	33人	69.7%
全体	56人	24人	80人	30.0%	54人	26人	80人	32.5%

⑥各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和4年度）

職種	係長				主幹				参事・課長補佐			
	男	女	計	女性割合	男	女	計	女性割合	男	女	計	女性割合
事務職	44人	44人	88人	50.0%	50人	25人	75人	33.3%	49人	12人	61人	19.7%
保育職	0人	10人	10人	100%	0人	2人	2人	100%	0人	2人	2人	100%
消防職	12人	0人	12人	0%	14人	0人	14人	0%	16人	0人	16人	0%
医療職	19人	58人	77人	75.3%	2人	2人	4人	50.0%	15人	29人	44人	65.9%
全体	75人	112人	187人	59.9%	66人	29人	95人	30.5%	80人	43人	123人	35.0%

職種	課長				部次長				部長			
	男	女	計	女性割合	男	女	計	女性割合	男	女	計	女性割合
事務職	29人	2人	31人	6.5%	—	—	—	—	8人	0人	8人	0%
保育職	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
消防職	5人	0人	5人	0%	1人	0人	1人	0%	1人	0人	1人	0%
医療職	16人	16人	32人	50.0%	2人	6人	8人	75.0%	29人	2人	31人	6.5%
全体	50人	18人	68人	26.5%	3人	6人	9人	66.7%	38人	2人	40人	5.0%

各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和5年度）

職種	係長				主幹				参事・課長補佐			
	男	女	計	女性割合	男	女	計	女性割合	男	女	計	女性割合
事務職	40人	39人	79人	49.4%	51人	33人	84人	39.3%	54人	13人	67人	19.4%
保育職	0人	10人	10人	100%	0人	10人	10人	100%	0人	2人	2人	100%
消防職	12人	0人	12人	0%	12人	0人	12人	0%	18人	0人	18人	0%
医療職	19人	64人	83人	77.1%	1人	3人	4人	75.0%	16人	29人	45人	64.4%
全体	71人	113人	184人	61.4%	64人	46人	110人	41.8%	88人	44人	132人	33.3%

職種	課長				部次長				部長			
	男	女	計	女性割合	男	女	計	女性割合	男	女	計	女性割合
事務職	27人	3人	30人	10.0%	2人	—	2人	0%	8人	0人	8人	0%
保育職	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
消防職	5人	0人	5人	0%	1人	0人	1人	0%	1人	0人	1人	0%
医療職	11人	19人	30人	63.3%	4人	6人	10人	60.0%	28人	2人	30人	6.7%
全体	43人	22人	65人	33.8%	7人	6人	13人	46.2%	37人	2人	39人	5.1%

⑦男女別の育児休業取得率及び平均取得期間（令和4年度）

性別	職種	育児休業対象者数	育児休業取得者数	育児休業取得率	平均取得期間
男性	事務職	9人	2人	22.2%	50日
	保育職	—	—	—	—
	技能労務職	0人	0人	0%	0日
	消防職	11人	0人	0%	0日
	医療職	5人	1人	20.0%	73日
	計	25人	3人	12.0%	58日
女性	事務職	7人	7人	100%	374日
	保育職	1人	1人	100%	362日
	技能労務職	0人	0人	0%	0日
	消防職	0人	0人	0%	0日
	医療職	12人	12人	100%	353日
	計	20人	20人	100%	361日
全体		45人	23人	51.1%	321日

⑧男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数  
（令和4年）

職種	取得対象者数	配偶者出産休暇				育児参加のための休暇			
		取得者数	取得率	合計取得日数	平均取得日数	取得者数	取得率	合計取得日数	平均取得日数
事務職	9人	7人	77.8%	12日	1.7日	7人	77.8%	19日	2.7日
保育職	—	—	—	—	—	—	—	—	—
技能労務職	0人	0人	0%	0日	0日	0人	0%	0日	0日
消防職	11人	6人	54.5%	7日	1.2日	1人	9.1%	2日	2日
医療職	5人	2人	40.0%	2日	1.0日	0人	0%	0日	0日
全体	25人	15人	60.0%	21日	1.4日	8人	32.0%	21日	2.6日

⑨職員一人当たりの年次有給休暇の平均取得日数（令和3年・令和4年）

年	総付与日数 (A)	総取得日数 (B)	対象職員数 (C)	平均取得日数 (B)÷(C)	前年比
令和3年	23,280日	7,008日	595人	11.8日	+0.2日
令和4年	22,631日	6,924日	579人	12.0日	+0.2日

※ 総付与日数には、前年からの繰越分を含む。

## ⑩男女の給与の差異（令和4年度）【病院を除く】

### （1）全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異
任期の定めのない常勤職員	89.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	97.4%
全職員	82.1%

### （2）任期の定めのない常勤職員に係る役職段階別の給与の差異

役職段階	男女の給与の差異
部長・部次長相当職	—
課長相当職	99.0%
課長補佐相当職（参事含む）	93.6%
係長相当職（主幹含む）	92.1%

### （3）任期の定めのない常勤職員に係る勤続年数別の給与の差異

勤続年数	男女の給与の差異
36年以上	82.6%
31～35年	91.6%
26～30年	87.3%
21～25年	85.4%
16～20年	86.7%
11～15年	89.5%
6～10年	87.6%
1～5年	95.6%

## 男女の給与の差異（令和4年度）【病院】

### （1）全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異
任期の定めのない常勤職員	57.1%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	51.9%
全職員	52.1%

### （2）任期の定めのない常勤職員に係る役職段階別の給与の差異

役職段階	男女の給与の差異
部長・部次長相当職	48.0%
課長相当職	60.9%
課長補佐相当職（参事含む）	95.9%
係長相当職（主幹含む）	69.3%

### （3）任期の定めのない常勤職員に係る勤続年数別の給与の差異

勤続年数	男女の給与の差異
36年以上	97.0%
31～35年	82.7%
26～30年	60.8%
21～25年	71.7%
16～20年	70.8%
11～15年	59.6%
6～10年	42.6%
1～5年	43.5%