

## 令和6年度七尾市における障害者就労施設等からの物品等調達方針

### 第1 目的

国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律（平成24年法律第50号。以下「法」という。）第9条第1項の規定により、今年度における本市の障害者就労施設等からの物品及び役務（以下「物品等」という。）の調達の推進を図るための方針を定めるものである。

### 第2 調達方針

#### 1 本方針の適用範囲

本方針は、本市のすべての機関が物品等を調達する場合に適用する。

#### 2 対象となる施設

本方針の対象となる施設は、法第2条第4項に規定する障害者就労施設等とする。  
（別記1）

#### 3 調達を推進する物品等

障害者就労施設等が提供するすべての物品等とする。（別記2）

#### 4 物品等の調達目標

障害者就労施設等からの物品等の調達については、過去3年間の調達実績額の平均を上回ることを目標とする。

#### 5 物品等の調達の推進方法

障害者就労施設等からの調達を推進するため、次の取組みを行う。

##### （1） 調達の推進に必要な情報の提供

障害者就労施設等からの調達可能な物品等の情報を収集し、各所属に対してその情報を提供する。

##### （2） 随意契約の活用

障害者就労施設等からの物品等の調達に際しては、地方自治法施行令（昭和22年政令第16号）第167条の2第1項第3号の規定による随意契約を積極的に活用するよう努める。

### 第3 その他

- （1） 本方針の策定及び情報提供に係る担当窓口は福祉課とし、方針を策定したときは、本市のホームページにより公表する。
- （2） 各課における調達実績については、福祉課において取りまとめ、その概要について毎会計年度の終了後、本市のホームページにより公表する。
- （3） 物品等の契約に当たっては、七尾市契約事務規則（平成16年規則第53号）等の関係規定の定めによるものとする。
- （4） 障害者就労施設等からの物品等の調達の推進に資するよう、必要に応じて、本方針の見直しを行うものとする。
- （5） 本方針に定めるもののほか必要な事項は、別に定めるものとする。

別記1 法第2条第4項に規定する障害者就労施設等一覧

番号	就労施設等の種別	就労施設等の概要説明
1	就労継続支援事業所 (A型・B型)	一般企業等での就労が困難な人に、働く場を提供するとともに、知識及び能力の向上のために必要な訓練を行う事業所（障害者総合支援法※ 第5条第14項）
2	就労移行支援事業所	一般企業等への就労を希望する人に、一定期間就労に必要な知識及び能力の向上のために必要な支援を行う事業所（障害者総合支援法第5条第13項）
3	生活介護事業所	常に介護を必要とする人に、昼間、入浴、排泄、食事の介助等を行うとともに、創作活動又は生産活動の機会を提供する事業所（障害者総合支援法第5条第7項）
4	障害者支援施設	障害者支援施設（就労移行支援、就労継続支援、生活介護事業を行うものに限る。）（障害者総合支援法第5条第11項）
5	地域活動支援センター	創作的活動又は生産活動の機会の提供、社会との交流の促進等を行う事業所（障害者総合支援法第5条第27項）
6	小規模作業所	障害者基本法（昭和45年法律第84号）第2条第1号に規定する障害者の地域社会における作業活動の場として同法第18条第3項の規定により必要な費用の助成を受けている施設
7	共同受注窓口	受注内容に対応可能な複数の障害福祉サービス事業所にあっせん・仲介する業務を行う。
8	特例子会社	障害者の雇用に特別の配慮をし、雇用される障害者数や割合が一定の基準を満たすものとして厚生労働大臣の認定を受けた会社
9	重度障害者多数雇用事業所	重度身体障害者等を常時労働者として多数雇い入れるか継続して雇用している事業主
10	在宅就業障害者	自宅等において物品の製造、役務の提供等の業務を自ら行う障害者
11	在宅就業支援団体	在宅就業障害者に対する援助の業務等を行う団体

※障害者総合支援法とは、『障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律』（平成17年法律第123号）の略称である。

## 別記2 障害者就労施設等が提供可能な物品・役務の例

### (1) 物品

- ・食品類（お菓子・しいたけ・ネギ・納豆・水菜など）
- ・小物類（布製品・紙製品・キーホルダーなど）
- ・その他（花苗・簡易雨具など）

### (2) 役務

- ・公共施設等の清掃や除草
- ・印刷物の袋詰め作業
- ・ペットボトルの圧縮梱包作業
- ・クリーニング作業
- ・引っ越し手伝い
- ・その他（軽作業など）